



奇景光電斥資 3.2 億元附設幼兒園正式啟用 打造友善育兒職場

【台灣台南，2026 年 8 月 12 日】奇景光電（納斯達克代號：HIMX）職工福利委員會附設臺南市私立奇景幼兒園，今（12）日舉辦開幕儀式。勞動部部長洪申翰、臺南市勞工局局長王鑫基、臺南市市長黃偉哲、副市長葉澤山、立法委員郭國文、王定宇服務處團隊、臺南市議會副議長林志展、樹谷園區企業代表及各界貴賓共同出席，祝賀幼兒園正式啟用。

奇景光電深耕臺南多年，持續投入人才培育與員工照顧。為提供員工子女優質且便利的教保服務，奇景斥資新臺幣 3.2 億元興建附設幼兒園，於既有工廠、辦公大樓外，採獨棟建築設計，與辦公及生產區分離，提供安全且完善的學習環境。歷經近 20 個月規劃與建置，打造兼具安全、教育及活動機能的專屬教保空間，以實際行動支持員工家庭照顧需求。

奇景幼兒園設立於奇景光電二廠園區內，使用空間涵蓋 1 至 3 樓，室內及室外活動空間總面積逾 1,000 坪，核准設立 10 個班級，可招收 200 名幼兒。除優先收托奇景集團員工 2 至 6 歲子女及孫子女外，亦可透過聯合托育模式，提供簽訂聯合托育契約企業員工子女就讀，共同擴大教保服務資源。

在課程規劃方面，奇景幼兒園依據教育部幼兒園教保活動課程大綱辦理，結合主題探索課程與蒙特梭利教育理念，重視幼兒自主學習、生活能力培養及多元發展。園區設有寬敞教學空間、戶外活動區及多功能設施，並配置專業教保團隊，提供幼兒安全、溫馨且富啟發性的學習環境。

除完善的教保空間與課程規劃外，奇景幼兒園亦配合員工家庭需求，提供延長照顧服務，最晚可至晚間 8 時，協助家長兼顧工作與家庭照顧責任，減少交通尖峰時段接送壓力及托育安排負擔。透過更具彈性且便利的照顧機制，讓員工安心投入工作，孩子也能獲得穩定且持續的照顧與陪伴。

奇景光電表示，企業的成長來自每一位同仁的努力，而家庭則是支持員工的重要力量。設立幼兒園不僅是公司落實員工照顧的具體行動，更希望透過完善的教保資源與延長照顧服務，協助兼顧家庭與工作，讓家長安心育兒，孩子快樂成長，並為台灣因應少子化挑戰貢獻企業力量。展望未來，奇景光電將持續秉持照顧員工、支持家庭的理念，提供優質教保服務與育兒支持環

境，並攜手政府、企業及社會各界，共同打造更完善的教保與家庭支持體系，陪伴下一代健康成長。

關於奇景光電：

奇景光電股份有限公司（納斯達克代號：HIMX）為一個專注於影像顯示處理技術之 IC 設計公司。本公司係全球顯示器驅動 IC 與時序控制 IC 領先廠商，產品廣泛應用於電視、桌上型電腦顯示器、筆記型電腦、手機、平板電腦、汽車、電子紙裝置、工業顯示器及其他多種消費性電子產品。其中，奇景光電更是全球車用顯示器解決方案的領先創新者，車用驅動 IC 市佔率全球第一，提供完整方案包括傳統驅動 IC、先進的觸控顯示整合晶片（TDDI）、分區調光時序控制晶片（Local dimming Tcon）、車用超大尺寸觸控顯示技術（LTDI）以及 AMOLED 顯示器技術。奇景光電也是 tinyML 視覺人工智慧及光學相關產品領導者，其專屬的 WiseEye™ 超低功耗 AI 智慧感測，整合自家超低功耗 AI 處理器、全時（Always-On）CMOS 影像感測器，和基於 CNN 的 AI 演算法，已廣泛用於消費電子及 AIoT 物聯網等相關領域。奇景光電並率先投入繞射晶圓級光學鏡頭、矽控液晶光閥（LCoS）微型顯示器和 3D 感測解決方案的技術開發，應用於各式 AR、VR 及元宇宙等領域。此外，奇景光電也提供其他產品，包含觸控面板控制 IC、AMOLED IC、LED 驅動 IC、電子紙驅動 IC、電源管理 IC、CMOS 影像感測器，滿足多種顯示器需求。奇景光電設立於 2001 年，總部位於台灣台南，目前員工人數約為 2,200 人，分布於台南、新竹、台北、中國、韓國與美國。至 2026 年 6 月 30 日為止，奇景光電在全球已取得 2,555 項專利，尚有 318 項專利正在申請中。

<https://www.himax.com.tw/zh/company/>

奇景光電聯絡人：

刁玉苹 / Karen Tiao

投資人關係與公共關係部門主管暨發言人

hx_ir@himax.com.tw

奇景光電股份有限公司

Himax Technologies, Inc.

風險說明：

本新聞稿的部分展望未來的陳述，特別是有關於財務、產業預測，可能會導致實際結果與本新聞稿的描述不同，可能造成差異的因素包括但不限於整體市場與經濟的狀況、半導體產業的狀況、市場對本公司驅動 IC 產品及非驅動 IC 產品之接受度、產品競爭力、市場競爭、終端市場需求、對少數主要客戶的依賴度、持續創新的技術、新面板技術發展、發展與維護智慧財產權的能力、價格壓力如平均售價下滑或客戶訂單模式改變、全年有效稅率預估的改變、面板其他關鍵零組件短缺、政策法規改變、匯率波動、子公司新投資案、對客戶應收帳款的回收與存貨的管理、維護及吸引人才，包括本公司為 2025 年度所申報的 20-F 文件中「風險因素」標題項下的該等風險。不論是否有其他新的訊息或事件，本公司皆無義務公開更新或修改此風險說明。